

## **Einwanderung nach Kanada als Arbeitnehmer 'Zurueck in die Zukunft': Arbeitsmarktorientierung**

### **Einfuehrung**

Die klassische Arbeitnehmerkategorie 'skilled worker' war auch im Jahr 2008 mit fast 30% (~70,000 Personen) die groesste Einwandererklasse Kanada's. Bei der Einfuehrung des neuen Einwanderungsgesetzes 'Immigration and Refugee Protection Act' am 28 Juni 2002, wurde das Auswahlverfahren fuer diese Kategorie vollstaendig umgestellt. Zu dem damaligen Zeitpunkt wurde das Auswahlverfahren als richtungsweisend angesehen. Im Mittelpunkt stand die Philosophie, dass moderne Arbeitnehmer Ihre Taetigkeit waehrend ihres Berufsleben mehrfach aendern, und dass deshalb persoenliche Flexibilitaet zur Anpassung an die sich laufend aendernden Arbeitsmarktbedingungen das wichtigste Kriterium ist. 8 Jahre Erfahrung mit diesem System zeigten allerdings, dass es dringend einer Optimierung bedarf. Trotz der erhoekten Flexibilitaet von Einwanderern haben einige Bereiche der kanadischen Industrie und des Handwerks immense Schwierigkeiten ihren Bedarf an Arbeitnehmern zu decken. Im primaeren Industriesektor, sind davon zum Beispiel Minen in Nord-Ontario oder Oelsandfelder in Alberta betroffen. Der sekundaere Sektor hat diese Schwierigkeiten insbesondere beim Bauwesen, und der tertiaere Sektor im Gastgewerbe,

Deshalb wurde im Sommer 2008 ein Gesetz verabschiedet, das unter anderem dem Einwanderungsminister erlaubt Berufslisten zu veroeffentlichen, in denen ein Antragsteller als Grundvoraussetzung mindestens eine einjaehrige Berufserfahrung haben muss. Die erste dieser Berufslisten wurde am 2. Dezember 2008 veroeffentlicht, und kann im Anhang eingesehen werden.

Die Liste umfasst im Moment 38 Berufe, und kann jerderzeit vom Minister geaendert werden, was allerdings nur nach umfangreichen Konsultationen mit dem kanadischen Arbeitsamt, und Industrieverbaenden geschehen soll. Diese Liste wird fuer alle am oder nach dem 27. Februar 2008 eingegangenen Antraege rueckwirkend eingesetzt. Antraegsteller die keine Berufserfahrung gemaess dieser Berufslisten haben, erhalten ihren Antrag mit Erstattung der Bearbeitungsgebuehren zurueck.

Unabhaengig von der neuen Berufsliste koennen Antraege trotzdem gestellt werden, wenn die Antragsteller entweder eine vom kanadischen Arbeitsamt zertifiziertes Arbeitsangebot haben, oder sich legal mindestens ein Jahr in Kanada als Arbeitnehmer oder Student aufhalten.

Vollstaendigkeitshalber moechte ich erwaehren, dass der Minister auch 'negative' Berufslisten veroeffentlichen kann, deren Berufserfahrung generell nicht anerkannt wird. Zu diesem Zeitpunkt gibt es allerdings keine solche Liste, und ist im Moment auch nicht beabsichtigt.

## **Das Auswahlssystem fuer 'Arbeitnehmer'**

Das Auswahlssystem selber hat sich nicht geaendert. Es ist ein Punktesystem, das im Anhang detailliert aufgegliedert ist. Um sich fuer die Einwanderung zu qualifizieren, muessen in sechs Kategorien insgesamt 67 von 100 Punkten erreicht werden. Diese sechs Kriterien sind *Alter, Ausbildung, Sprachkenntnisse, Berufserfahrung, Arrangierte Arbeitsstelle, und Anpassungsfaktoren*. Die Gewichtung zeigt, dass Ausbildung, Sprachkenntnisse und Berufserfahrung mit 70% den Kern der Auswahlkriterien bilden. Arbeitnehmer deren Taetigkeiten in der jeweils veroeffentlichten Berufsauswahlliste nicht vertreten sind, duerfen trotzdem einen Antrag zur Einwanderung stellen, wenn sie ein vom kanadischen Arbeitsamt genehmigten Arbeitsangebot besitzen.

Allerdings auch wenn ein potentieller Antragsteller eine mindestens einjaehrige Berufserfahrung in einem in der Berufsliste veroeffentlichten Berufe hat, sind die 67 Punkte nicht so einfach zu erreichen, wie das folgende Beispiel zeigt:

Ein 40-jaehriger Klempner mit insgesamt 14 Jahren Standardausbildungszeit fuer Schule, Lehre und Meisterpruefung erhaelt 20 Punkte fuer Ausbildung, 21 Punkte fuer 4 Jahre Berufserfahrung (Voraussetzung ist mindestens ein Jahr Berufserfahrung als Klempnermeister mit Personalverantwortung, um die entsprechende Berufslistenanforderung zu erfuellen), 8 Punkte fuer durchschnittliche Englischkenntnisse, 10 Punkte fuer sein Alter und kommt damit auf 59 Punkte. Die restlichen 8 Punkte koennten mit Verbesserung der Englischkenntnisse, zusaetzlichen Franzoesischkenntnissen bzw. durch Anpassungsfaktoren wie Ausbildung des Ehepartners, *oder* mit einem vom Arbeitsamt genehmigten Stellenangebot geholt werden. Letzteres ist aufgrund des Arbeitsmarktbedarfes fuer Handwerker sicherlich einfacher zu erreichen. Trotz Erfuellen der Berufslistenanforderungen kann also ein Arbeitsangebot notwendig werden.

Wichtig ist zu wissen, dass das Erreichen von 67 Punkten nicht bedeutet, dass jetzt automatisch der Antrag genehmigt ist. Der dokumentierte Nachweis ist kritisch fuer den Erfolg des Antrages. Weiterhin haben Einwanderungsbeamte den Ermessungsspielraum eine Bewerbung abzulehnen, wenn sie der Meinung sind, dass die erreichte Punktezahl die Erfolgchancen des Einwanderers nicht richtig widerspiegelt.

Zum besseren Verstaendnis der einzelnen Kriterien des Punktesystems folgt hier eine Kurzbeschreibung, die im Anhang detailliert aufgefuehrt werden:

### **1. Alter**

Antragsteller im Alter von 21 bis 49 Jahre erhalten die volle Punktezahl. Fuer jedes Jahr ueber oder unterhalb dieser Altersgruppe werden zwei Punkte abgezogen.

### **2. Ausbildung**

Die Hoechstpunktzahl werden fuer einen Masterabschluss oder fuer einen Dokortitel mit insgesamt 17 Jahren Ausbildungsdauer einschliesslich Schulzeit vergeben.

Dokortitel im medizinischen Bereich werden allerdings unter Umstaenden nur als Bachelorabschluss anerkannt. Als ein Beitrag zur Aufwertung der klassischen Ausbildungsberufe im Auswahlssystem erhaelt ein Antragsteller mit Berusausbildung und insgesamt 15 Jahren Ausbildungsdauer dieselbe Punktezahl wie ein Antragsteller mit *zwei* Bachelorabschluesen und ebenfalls 15 Jahren Ausbildungsdauer. Alle anderen Ausbildungsabschluesse erhalten weniger Punkte. Die Ausbildungsdauer ist aeusserst wichtig, da nicht der Abschluss sondern letztendlich die damit verbundene Ausbildungsdauer fuer die Punktvergebung verantwortlich ist. *Beispiel:* Ein Handwerksgehilfe mit 12 Jahren Ausbildung bekommt wesentlich weniger Punkte als ein Handwerksgehilfe mit 14 oder 15 Jahren Ausbildung.

### **3. Sprachkenntnisse**

Sprachkenntnisse sind nach Statistiken ein wesentlicher Faktor fuer eine erfolgreiche Einwanderung und Niederlassung in Kanada. Die Hoehstpunktzahl erhaelt ein Antragsteller mit fliessenden (high proficiency) Sprachkenntnissen in der ersten und mit durchschnittlichen (moderate Proficiency) Sprachkenntnissen in der zweiten Landessprache. Ob nun Englisch oder Franzoesisch die erste oder zweite Sprache ist, spielt keine Rolle. Es ist dringend anzuraten, als Beweis fuer den Kenntnisstand einen der von den kanadischen Einwanderungsbehoerden offiziell anerkannten Sprachtests durchzufuehren. Ansonsten muss der Kenntnisstand mit schriftlichen Erklaerungen nachgewiesen werden, und es obliegt dem Einwanderungsbeamten diesen Beweis anzuerkennen oder nach eigenem Gutduenzen zu bewerten.

### **4. Berufserfahrung**

Es muss mindestens *ein* Jahr Berufserfahrung in einem Beruf eines bestimmten Arbeitstyps oder einer bestimmten Faehigkeitsebene (bitte mit dem Paragraph *Berufsliste* vergleichen), oder ein genehmigtes Arbeitsangebot vorhanden sein. Ansonsten wird die Bewerbung von vornherein abgelehnt.

### **5. Arrangierte Arbeitsstelle**

Jemand der sich in Kanada mit einer gueltigen Arbeitserlaubnis aufhaelt, wird unter diesem Faktor Punkte erhalten, wenn das Arbeitsverhaeltnis auch zum Zeitpunkt der Visavergabe noch besteht. Antragsteller mit einer Arbeitserlaubnis koennen unter Umstaenden einen Antrag in der Canada Experience Class (CEC) stellen, was dann unbedingt vorzuziehen ist. Kriterien und Einzelheiten dieser neuen Kategorie sind in einem anderen meiner Artikel beschrieben.

Antragsteller ausserhalb Kanadas erhalten Punkte, wenn sie ein Arbeitsangebot erhalten haben, dass vom kanadischen Arbeitsamt (HRDC) genehmigt wurde. Die Genehmigung haengt davon ab, ob es sich um ein reales Arbeitsangebot handelt, ob das Arbeitsangebot zeitlich unbegrenzt ist, und ob die Arbeits- und Entlohnungsbedingungen dem kanadischen ortsueblichen Durchschnitt entsprechen.

### **6. Anpassungsfaktoren**

Als besonders wichtig fuer eine erfolgreiche Eingliederung in Kanada wurde die *Ausbildung des Ehe- bzw Lebenspartners*, eine *einjaehrige kanadische Berufserfahrung des Antragstellers oder Partners*, ein *zweijaehriges kanadisches*

*Studiums des Antragstellers oder Partners, ein enger Verwandter in Kanada des Antragstellers oder Partners, oder eine arrangierte Arbeitsstelle des Antragstellers eingestuft. Damit wird eine arrangierte Arbeitsstelle im Prinzip doppelt, einmal unter Kriterium 5. Arrangierte Arbeitsstelle und dann noch einmal hier unter Kriterium Anpassungsfaktor, belohnt. Die Hoehchstpunktzahl fuer Anpassungsfaktoren wird mit zwei der genannten Faktoren erreicht.*

### **Berufsliste**

Seit 2002 wird zur Identifizierung der Berufsanforderungen die 'National Occupational Classification (NOC)' benutzt. 'NOC' ist eine von 'Human Resources Development Canada (HRDC)' entwickelte Berufsklassifizierung des kanadischen Arbeitsmarktes, und ist in 4 vertikale Faehigkeitsebenen und 10 horizontale Arbeitstypgruppen unterteilt. Ein Antragsteller fuer Einwanderung *muss* entweder einen Beruf innerhalb der Arbeitstypgruppe 0 (Management) oder mit den Ausbildungsanforderungen der Faehigkeitsebene A (Universitaetsabschluss) oder B (College, Berufsausbildung) ausueben bzw. Innerhalb der letzten 10 Jahre ausgeuebt haben. Der Antragsteller muss nachweisen, dass er die meisten und vor allem die *notwendigsten* der in der Berufsbeschreibung einzelnen erwahnten Taetigkeiten ausgeuebt hat. '*Notwendigsten*' ist leider nicht naeher definiert und unterliegt der Beurteilung des Einwanderungsbeamten.

Seit Dezember 2008 wird die bereits besprochene Berufsliste zum 'fine tuning' hinsichtlich des dringenden aktuellen Arbeitsmarktbedarfes eingesetzt,

### **Vermögensverhaeltnisse**

Einwanderer muessen geldnahe Vermoegenswerte von mindestens 50% des jaehrlich erforderlichen Einkommens zur Versorgung aller Familienmitglieder gemaess eines sich einmal jaehrlich aendernden 'Low-Income-Cut-Off Table' nachweisen. Antragsteller mit einer arrangierten Arbeitsstelle sind von dieser Anforderung ausgenommen.

### **Familienstand**

Lebenspartner (common-law-spouse) einschliesslich gleichgeschlechtliche Beziehungen koennen ebenfalls in eine Bewerbung mit eingebracht werden. Voraussetzung ist, dass diese Beziehung mindestens seit einem Jahr besteht, und mit umfangreicher Dokumentation nachgewiesen werden kann.

Kinder sind bis zum Alter von 22 Jahren Familienmitglieder, und bleiben es auch darueber hinaus, solange sie nach dem 22. Lebensjahr aktiver Vollzeitstudent bleiben.

### **Antragstellung**

Einwanderungsantraege die auf der veroeffentlichten Berufsliste basieren, muessen bei dem Centralized Intake Office (CIO) in Sydney, Nova Scotia, Canada eingereicht werden. Der Antrag selber besteht in diesem Stadium nur aus den Antragsformularen, einer Reisepasskopie und der Bearbeitungsgebuehr. Nach erfolgreicher Ueberpruefung der Berufslistenanforderung wird der Antrag an das zustaendige

Konsulat weitergereicht, und der Antragsteller zum Einsenden der kompletten Dokumente aufgefordert.

Antraege die auf einem Arbeitsangebot basieren, werden weiterhin bei dem zustaeudigen kanadischen Konsulat des Wohnortes (Mindestaufenthalt ein Jahr) oder des Heimatlandes des Antragstellers gestellt. Diese Antraege muessen komplett mit allen Unterlagen eingereicht werden.

Antraege von Arbeitnehmern und Studenten die sich seit mindestens ein Jahr in Kanada mit legalem Status aufhalten, senden den Antrag zum Konsulat in Buffalo.

Bei der Antragstellung muss der Hauptantragsteller eindeutig bestimmt sein. Ein spaeterer Wechsel zum Beispiel vom Ehemann zur Ehefrau als Hauptantragssteller kann nicht durchgefuehrt werden. Fuer diesen Fall muesste ein Neuantrag gestellt werden.

### **Bearbeitungszeit und Strategien**

Ein weiteres Kriterium fuer die Einfuehrung der Berufsliste und Aenderungen im Bearbeitungsablauf war die lange Bearbeitungszeit fuer Antraege, die in einigen kanadischen Konsulaten 6 Jahre und mehr betrug. Die Hauptursache war ein stetiger Anstieg des Antragsinventars der zu weltweit ~600,000 Antraegen allein in der Arbeitnehmerkategorie gefuehrt hat. Das neue Modell soll Kanada im Vergleich mit Neuseeland und Australien mit einer geplanten Bearbeitungszeit von 6 bis 12 Monaten wettbewerbsfaehig machen. Neue Antraege sollen mit hoechster Prioritaet bearbeitet werden, und das neue Bearbeitungszentrum innerhalb Kanadas hat zusaetzliche Ressourcen. Basierend auf meinen Erfahrungen mit gutgemeinten Planungen des Einwanderungsamtes bin ich trotzdem eher skeptisch, glaube aber dass es eine signifikante Bearbeitungsbeschleunigung geben wird.

Die neue Prioritaetsetzung wird meiner Meinung nach zu einer weiteren Verlaengerung der Bearbeitungszeit fuer vor dem 27. Februar eingereichten Antraege fuehren. Diese Antraege werden zwar unabhaengig von der Berufsgruppe ALLE bearbeitet, haben allerdings die wesentlich laengere Bearbeitungszeit. Antragssteller aus dieser Gruppe mit Berufserfahrung gemaess Berufsliste koennten allerdings zur Verkuerzung der Bearbeitungszeit einen Neuantrag stellen. Abhanegig von der jeweiligen Konsulatsituation kann diese Strategie zu einer Bearbeitungsbeschleunigung von mehreren Jahren fuehren.

*Bei Fragen kann der Leser gerne Herrn Gerd Damitz kontaktieren (Tel: 416 495 8170; Fax; 416 491 8826; e-mail [info@VisasCanada.com](mailto:info@VisasCanada.com)). Herr Damitz, BBA, MBA, CCIC ist lizensierter Einwanderungsberater, President 'Amirsalam & Damitz', Past President 'Association of Immigration Counsel of Canada', und Gruendungspresident von Kanada's groesstem non-profit Einwanderungsberaterverbandes 'Canadian Association Of Professional Immigration Consultants'. Fuer mehr Informationen zu seinen Credentials als Einwanderungsexperte besuchen Sie bitte die Webseite [www.VisasCanada.com](http://www.VisasCanada.com).*

## ANHANG: PUNKTEAUSWAHLSYSTEM ARBEITNEHMER

<b>KRITERIUM</b>	<b>PUNKTE</b>
<b>❖ ALTER</b>	
21 bis 49 Jahre minus 2 Punkte fuer jedes Lebensjahr ueber 49 und unter 21	10
<b>❖ AUSBILDUNG *</b>	
Dokortitel oder Masterabschluss UND 17 Jahre Ausbildungsdauer (Vorsicht bei medizinischen Dokortiteln!)	25
Zwei oder mehr Bachelorabschluesse UND 15 Jahre Ausbildungsdauer	22
Dreijaehrige ausseruniversitaere Ausbildung UND 15 Jahre Ausbildungsdauer	22
Zweijaehriger Universitaetsabschluss (bachelor level) UND 14 Jahre Ausbildungsdauer	20
Zweijaehrige ausseruniversitaere Ausbildung UND 14 Jahre Ausbildungsdauer	20
Einjaehriger Universitaetsabschluss (bachelor level) UND 13 Jahre Ausbildungsdauer	15
Einjaehrige ausseruniversitaere Ausbildung UND 13 Jahre Ausbildungsdauer	15
Einjaehrige ausseruniversitaere Ausbildung UND 12 Jahre Ausbildungsdauer	12
Mittlerer Schulabschluss	5
* Ausbildungsdauer ist die Regelausbildungszeit. Das heisst Lehrzeitverkuerzungen vermindern NICHT die Jahresanzahl fuer Ausbildungsdauer	
<b>❖ SPRACHKENNTNISSE</b>	
Vier Parameter: sprechen, lesen, schreiben, verstehen	
1. Sprache	4
(16 Punkte max.)	2
Fliessend (High Proficiency) , fuer jeden Parameter	1
Durchschnittlich (moderate), fuer jeden Parameter	1
Grundkenntnisse (basic), fuer jeden Parameter (max. 2)	1
2. Sprache	2
(8 Punkte max.)	2
Fliessend (High Proficiency) , fuer jeden Parameter	1
Durchschnittlich (moderate), fuer jeden Parameter	1
Grundkenntnisse (basic), fuer jeden Parameter (max. 2)	1

### ❖ **BERUFSERFAHRUNG**

<i>Vier Jahre und mehr</i>	21
<i>Drei Jahre</i>	19
<i>Zwei Jahre</i>	17
<i>Ein Jahr</i>	15

### ❖ **ARRANGIERTE ARBEITSSTELLE \***

Antragsteller ist in Kanada mit Arbeitserlaubnis, die bei Antragstellung und Visaerteilung gueltig sein muss, und hat unbegrenztes Arbeitsangebot vom Arbeitgeber:

<i>HRDC-genehmigtes (validated) Arbeitsangebot</i>	10
<i>HRDC-genehmigungsfreie Arbeitsangebote (Internationale Vertraege)</i>	10
<i>HRDC-genehmigungsfreie Arbeitsangebote (Kanadische Interessen)</i>	10

*Arbeitnehmer ist in Kanada mit Arbeitserlaubnis, erfuehlt aber obige Bedingungen nicht, und hat ein HRDC-bestaetigtes Arbeitsangebot AEO (nach Einwanderung)* 10

*HRDC-bestaetigtes Arbeitsangebot AEO (fuer die Zeit NACH der Einwanderung)* 10

*\* Nur fuer Berufe die dem Skill Type 0 oder Skill Level A, B entsprechen*

### ❖ **ANPASSUNGSFAKTOREN**

<i>Maximal zwei Faktoren</i>	
<i>Ausbildung Lebenspartner, (vgl. zu 12 und 15 Punkten unter AUSBILDUNG)</i>	3
<i>(vgl. Zu 15 und 20 Punkten unter AUSBILDUNG)</i>	4
<i>(vgl. Zu 25 Punkten unter AUSBILDUNG)</i>	5
<i>Minimum ein Jahr legal erworbene kanadische Berufserfahrung *</i>	5
<i>Minimum zweijaehrigen legales Studium in Kanada NACH dem 16 Lebensjahr *</i>	5
<i>Enge Verwandte in Kanada (einschliesslich Onkel, Tante, Nichte, Nefte) *</i>	5
<i>Punkte unter Kriterium 'Arrangierte Arbeitsstelle'</i>	5

*\* Antragsteller oder Lebenspartner*

### **ALPHABETICAL Sorted Occupation List**

0632 Accommodation Service Managers  
3141 Audiologists and Speech Language Pathologists  
6241 Chefs  
4131 College and Other Vocational Instructors  
0213 Computer and Information Systems Manager  
0711 Construction Managers  
7215 Contractors and Supervisors, Carpentry Trades  
Contractors and Supervisors, Heavy Construction Equipment  
7217 Crews  
7213 Contractors and Supervisors, Pipefitting Trades  
6242 Cooks  
7371 Crane Operators  
Drillers and Blasters - Surface Mining, Quarrying and  
7372 Construction  
7241 Electricians (except Industrial and Power Systems)  
1111 Financial Auditors and Accountants  
0111 Financial Managers  
3112 General Practitioners and Family Physicians  
2144 Geological Engineers  
2113 Geologists, Geochemists and Geophysicists  
3151 Head Nurses and Supervisors  
7312 Heavy-Duty Equipment Mechanics  
7242 Industrial Electricians  
3233 Licensed Practical Nurses  
0311 Managers in Health Care  
3215 Medical Radiation Technologists  
2143 Mining Engineers  
3143 Occupational Therapists  
2145 Petroleum Engineers  
3142 Physiotherapists  
7251 Plumbers  
3152 Registered Nurses  
0631 Restaurant and Food Service Managers  
3111 Specialists Physicians  
7252 Steamfitters, Pipe Fitters and Sprinkler System Installers  
8221 Supervisors, Mining and Quarrying  
8222 Supervisors, Oil and Gas Drilling and Service  
Supervisors, Petroleum, Gas and Chemical Processing and  
9212 Utilities  
4121 University Professors  
7265 Welders and Related Machine Operators

### **WAIVER:**

*Diese Zusammenfassung ist nur zur Information und nicht als Beratungsleistung fuer den Einzelfall gedacht. Jeder Einwanderungsantrag ist individuell verschieden, und es wird empfohlen, vor jeder Entscheidung zur Einwanderung professionelle Beratung in Anspruch zu nehmen.*